

Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania zamestnancov Obce Dolná Poruba

Názov a sídlo organizácie :	OBEC DOLNÁ PORUBA, Dolná Poruba č. 61, 914 43
Poradové číslo vnútorného predpisu :	
Vypracovala :	Ing. Eva Vidišová
Schválil :	Ing. Zuzana Vániová
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	30.08.2024
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.09.2024
Prílohy	<i>1. Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie</i> <i>2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa</i>

Vnútorný predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

Čl. 1

Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorný predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ Obec Dolná Poruba povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostku obce, ktorá je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení .n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.

Čl. 2

Vymedzenie pojmov

1. Obec Dolná Poruba ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
 - **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Obec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu najmä:
 - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
 - vo vlastnom stravovacom zariadení
 - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
 - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak

ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, obec ako zamestnávateľ **môže zabezpečiť** ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie**, ak

- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu ,
- c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
- d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:

- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
- poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 3

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Zamestnanec je oprávnený výber medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom realizovať na tlačive Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, vzor ktorého je v prílohe č. 1 tejto smernice.

2. Zamestnávateľ je povinný akceptovať výber zamestnanca od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnanec rozhodnutie predložil zamestnávateľovi.

3. Do uskutočnenia výberu zo strany zamestnanca zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom stravovacej poukážky.

4. Zamestnanec je viazaný svojim výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

5. Ak zamestnanec po uplynutí 12 mesiacov svoj výber nezmení podaním nového Rozhodnutia zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, zamestnávateľ uplatní naďalej dovtedajší výber zamestnanca.

6. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.
Ak obec neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku** na stravovanie je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

Čl.

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce.

3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Dolná Poruba.

Vnútorný predpis nadobúda platnosť od 1.9.2024
V Dolnej Porube, dňa: 30.08.2024

.....
Ing. Zuzana Vániová
starostka obce

Obec Dolná Poruba, Obecný úrad č. 61, 914 43 Dolná Poruba

Rozhodnutie zamestnanca

o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie

Zamestnanec:

meno a priezvisko:

bydlisko:

osobné číslo:

V súlade s § 152 ods. 7 Zákonníka práce si vyberám nasledujúcu možnosť:

- a. poskytovanie stravovania formou stravovacích poukážok,*
- b. poskytovanie finančného príspevku na stravovanie.*

Svojím výberom som viazaný 12 mesiacov.

V dňa

.....
Podpis zamestnanca

Potvrdenie zamestnávateľa o prevzatí

Dňa:

.....
Podpis preberajúceho

* *Nehodiace sa preškrtnúť!*

Určenie výšky príspevku zamestnávateľa na stravovanie od 01. 09. 2024

(1) Obec Dolná Poruba zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok v hodnote 6,23 €, z čoho tvorí:

- a) príspevok zamestnávateľa 55 % zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- b) príspevok zo sociálneho fondu 8% zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- c) doplatok zamestnanca: rozdiel medzi hodnotou stravovacej poukážky a príspevkom zamestnávateľa + príspevkom zo sociálneho fondu.

(2) Obec poskytuje finančný príspevok na stravovanie vo výške € 5,23 v zložení:

- a) príspevok zamestnávateľa 55 % zo sumy 8,30 (suma stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín) 4,57 €
- b) príspevok zo sociálneho fondu 8 % zo sumy 8,30 (suma stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín) 0,66 €

(3) Uvedené sumy sú platné od 01. 09. 2024.

V Dolnej Porube, 30.08. 2024

.....

Ing. Zuzana Vániová

starostka obce